

**CONCURSO-OPOSICIÓN PARA UNA LISTA DE EMPLEO TEMPORAL para la contratación de  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

**ACTA DE REUNIÓN DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN**

Hoy, día 6 de noviembre de 2023, a las 8:30h, en el Centro de Desarrollo Local de Lorca, se reúne el Órgano de Selección para:

- **Seleccionar las preguntas de la prueba teórico- práctica de la fase de oposición.**
- **Realización de las pruebas por los aspirantes según convocatoria.**
- **Revisión y corrección de las pruebas.**
- **Acordar la fecha de realización de la fase de entrevista personal.**

El Órgano de Selección se ha constituido con los siguientes miembros:

- **Presidente:**

**D. RUFINO VERA MARTÍNEZ.**

- **Secretario:**

**D. JUAN ANDRÉS IBÁÑEZ VILCHES.**

- **Técnico:**

**D<sup>a</sup>. ANA BELÉN LÓPEZ MARTÍNEZ.**

- **Delegada de Personal:**

**D<sup>a</sup> CRISTINA MARACOL DUARTE BALCÁZAR**

**1. SELECCIONAR LAS PREGUNTAS DE LA PRUEBA TEÓRICO- PRÁCTICA DE LA FASE DE OPOSICIÓN.**

El Órgano de Selección elige 25 ítems y 1 caso práctico de una batería de preguntas variadas sobre conocimientos generales y específicos

**2. REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS POR LOS ASPIRANTES SEGÚN CONVOCATORIA**

Los aspirantes presentados son los que a continuación se detallan.

<b>ASPIRANTES PRESENTADOS</b>
EGEA GARCIA, CATALINA
GARCIA BARCELONA, FRANCISCA
GOMEZ GARCIA, ISABEL MARIA
LOPEZ MARIN, MARIA RITA
MIÑARRO ABELLANEDA, MARIA HUERTAS
MIÑARRO QUIÑONERO, CONCEPCIÓN
OLCINA MARIN, ANA
PEREZ ROMERO, NANI
QUINTERO SANCHEZ, LEIDIS YOHANNA
SANCHEZ NAVARRO, MARIA JOSE

Los aspirantes NO presentados son los que a continuación se detallan

<b>ASPIRANTES NO PRESENTADOS</b>
DURAN RUIZ, MARIA DOLORES
POPOESCU, VASILICA

La prueba comienza minutos más tarde de las 11:30 y finaliza 60 minutos más tarde.

**3. REVISIÓN Y CORRECCIÓN DE LAS PRUEBAS**

Se procede a la revisión y corrección de las pruebas según

25 preguntas tipo test sobre conocimientos generales y específicos:

- la puntuación obtenida será el 50% de la puntuación total de la fase de oposición.
- cada tres respuestas incorrectas se restará una respuesta correcta.

Caso práctico escrito sobre conocimientos generales y específicos, según se detalla en las bases.

- la puntuación obtenida será el 50% de la puntuación total de la fase de oposición.

La puntuación es sobre 10 y es eliminatoria por debajo de la mitad de su puntuación.

ASPIRANTES PRESENTADOS	PRUEBA TEORICA	CASO PRACTICO	TOTAL
MIÑARRO QUIÑONERO, CONCEPCIÓN	4,6	5,01	9,61
EGEA GARCIA, CATALINA	3,4	1,67	5,07
PEREZ ROMERO, NANI	2,4	1,67	4,07
QUINTERO SANCHEZ, LEIDIS YOHANNA	2	1,67	3,67
GOMEZ GARCIA, ISABEL MARIA	1,6	1,67	3,27
LOPEZ MARIN, MARIA RITA	2,4	0	2,4
SANCHEZ NAVARRO, MARIA JOSE	1,8	0	1,8
MIÑARRO ABELLANEDA, MARIA HUERTAS	1,2	0	1,2
GARCIA BARCELONA, FRANCISCA	1	0	1
OLCINA MARIN, ANA	0,2	0	0,2

Los aspirantes que superan la fase de oposición son los que a continuación se detallan:

ASPIRANTES
MIÑARRO QUIÑONERO, CONCEPCIÓN
EGEA GARCIA, CATALINA

Los aspirantes eliminados por no superar la puntuación de 5 son los que a continuación se detallan:

ASPIRANTES ELIMINADOS
PEREZ ROMERO, NANI
QUINTERO SANCHEZ, LEIDIS YOHANNA
GOMEZ GARCIA, ISABEL MARIA
LOPEZ MARIN, MARIA RITA
SANCHEZ NAVARRO, MARIA JOSE
MIÑARRO ABELLANEDA, MARIA HUERTAS
GARCIA BARCELONA, FRANCISCA
OLCINA MARIN, ANA

Los resultados acumulados de a fase de Concurso y Oposición son los que a continuación se detallan:

ASPIRANTE	TOTAL CONCURSO	PESO CONCURSO 30%	TOTAL OPOSICION	PESO OPOSICIÓN 60%	TOTAL
MIÑARRO QUIÑONERO, CONCEPCIÓN	8,63	2,59	9,61	5,77	8,36
EGEA GARCIA, CATALINA	7,00	2,10	5,07	3,04	5,14

Se establece un plazo de reclamación de 5 días hábiles a partir de la fecha de publicación del presente documento.

**4. -ACORDAR LA FECHA DE REALIZACIÓN DE LA FASE DE ENTREVISTA PERSONAL.**

Se acuerda que las entrevistas personales se realizarán en el Castillo de Lorca, el próximo día 17 de noviembre, desde las 13:00h, con un intervalo de 15 minutos por orden de la lista del cuadro anterior.

Será necesario aportar un Currículum Vitae actualizado.

Entre otros aspectos, se considerarán ejes de la entrevista los siguientes:

- Establecer un contacto directo con la persona interesada en el puesto de trabajo.
- Proporcionar al candidato/a la información que se considere básica e imprescindible acerca de la empresa, el puesto y el perfil requerido.
- Aportar qué funciones se deberán realizar, dónde y con quién.
- Dar a conocer con mayor detalle que el reflejado en las bases qué conocimientos, experiencia y competencias debe reunir aquella persona que precisa la organización.
- Ofrecer la suficiente información al candidato/a para que pueda precisar si está interesado/a en el proyecto.
- Evaluar sus posibilidades de desempeñar las funciones y tareas de forma correcta.
- Determinar si el candidato podrá desarrollarse adecuadamente en el puesto ofrecido y en la organización.
- Conocer aquellos puntos específicos o aptitudes extracurriculares que no queden lo suficientemente precisos en las anteriores fases del proceso.

Sin más asuntos que tratar, se finaliza la reunión a las 14:00h.